**TALLER ISO 45001:2018**

**Nombre del aprendiz: \_\_\_ JULIAN DANIEL ISAZA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Los siguientes conceptos están basados en la norma ISO 45001:2018 (Términos y definiciones). Coloque la letra en el espacio que corresponda a la definición del concepto.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Letra** | **Concepto** | **Letra** | **Definición** |
| A | Contratista | G | Persona que realiza trabajo o actividades relacionadas con el trabajo que están bajo el control de la organización. |
| B | Lugar de Trabajo | H | Efecto adverso en la condición física, mental o cognitiva de  una persona. |
| C | Participación | N | Desempeño relacionado con la eficacia de la prevención de  lesiones y deterioro de la salud para los trabajadores y de la provisión de lugares de trabajo seguro y saludable. |
| D | Política de la SST | T | El conjunto de variables objetivas y de autorreporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la  población trabajadora. |
| E | Peligro | R | Sistema de gestión o parte de un sistema de gestión utilizado para alcanzar la política de la SST. |
| F | Incidente | J | Condición física o adversa identificable, que surge, en peor  o ambas, a causa de una actividad laboral, una situación relacionada con trabajo o ambas. |
| G | Trabajador | Q | Busca de opiniones antes de tomar una decisión. |
| H | Lesión | B | Lugar bajo el control de la organización donde una persona  necesita estar o ir por razones de trabajo. |
| I | Objetivos de la SST | E | Fuente con un potencial para causar lesiones y deterioro de  la salud. |
| J | Enfermedad | L | Es el estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones y/o enfermedades. |
| K | Rendición de cuentas | A | Organización externa que proporciona servicios a la organización de acuerdo con las especificaciones, términos  y condiciones acordadas. |
| L | Salud | 0 | Respuesta ante situaciones de emergencias reales con el propósito de prevenir o mitigar consecuencias de  SST adversas asociadas. |
| M | Riesgo | F | Suceso que surge del trabajo o en el transcurso del trabajo  que podría tener o tiene como resultado lesiones y deterioro de la salud. |
| N | Desempeño de la SST | S | Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel  de severidad de las consecuencias de esa concreción. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| O | Plan ante emergencias | C | Acción y efecto de involucrar en la toma de decisiones. |
| P | Riesgo para la SST | M | Efecto de la incertidumbre. |
| Q | Consulta | D | Política para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo de los trabajadores y para  proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables. |
| R | Sistema de gestión de la SST | I | Objetivo establecido por la organización para lograr resultados específicos coherentes con la política de la SST. |
| S | Evaluación de riesgo | K | Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño. |
| T | Condición de Salud | P | Combinación de la probabilidad de que ocurran eventos o explosiones peligrosas relacionadas con el trabajo y la severidad de la lesión y deterioro de la salud que pueden  causar los eventos o exposiciones. |